

劳动保障周刊

LABOUR AND SOCIAL SECURITY WEEKLY (总第21期)

《劳动保障周刊》工作室主编 主任:刘洋 责编:林红 美编:鞠琳 审核:李刚 电话:80998727 E-mail:qdblz@163.com

市劳动和社会保障局以科学发展观为统领 立足造福民生 推进全民创业

导读

视点:

兼职谨防泄露机密

受金融危机影响,许多企业工作量骤减、工资大幅度缩水,职场人的薪资待遇期望值也较往年有所下降,因为福利待遇而跳槽或者寻求兼职的人也逐渐增多。

“我们对人力资源市场供需情况的分析,有超过八成的白领有做兼职的想法。缓解生活压力、获取更多收入,成为白领们当下兼职的首因。”市人力资源市场相关负责人提醒职场人士,在这种情况下,跳槽一定要谨慎,即便是在从事兼职时,也应注意不能荒废本职工作,一定要权衡好两者的关系。

>>>详见 A18 版

解读:

用人单位不得变相强迫劳动者加班

用人单位变相强迫劳动者加班主要表现为用人单位通过制定不合理不科学的劳动定额标准,使得该单位大部分劳动者在八小时制的工作时间内不可能完成生产任务,而为了完成用人单位规定的工作任务,获得足以维持其基本生活的劳动报酬,劳动者不得不在标准工作时间之外延长工作时间,从而变相迫使劳动者不得不加班。

维权小帖士

怀孕期被辞退怎么办

根据《劳动合同法》第四十二条第四项规定:女职工在孕期、产期、哺乳期的,用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。《妇女权益保障法》第二十七条规定:任何单位不得因结婚、怀孕、产假、哺乳等情形,降低女职工的工资,辞退女职工,单方解除劳动(聘用)合同或者服务协议。因此,这家会计师事务所以女职工怀孕为由进行辞退的做法,是一种严重的违法行为。

>>>详见 A19 版

办事大厅:

机关事业单位参保人员特殊工种退休资格审核业务流程及有关规定的规定

男年满55周岁、女年满45周岁,累计工龄满10年。从事国家规定的高空、特别繁重体力劳动工作累计满10年;从事国家规定的井下、高温工作累计满9年;从事国家规定的其它有害身体健康工作累计满8年的工人(也适用于工作条件和工作相同的基层干部),按规定参加了基本养老保险,单位及个人按时足额缴纳保险费,可申请按特殊工种退休。

>>>详见 A20 版

本报讯 市劳动和社会保障局在开展深入学习实践科学发展观活动中紧紧围绕“造福民生”主题,采取了积极的就业政策,把促进创业作为工作的着力点和新的就业增长点,从“三个强化”入手,通过政府扶持、社会支持、个人参与的方式,使扶持创业工作取得了初步成效。去年以来,全市扶持创业4.8万人,带动就业20多万人。

在贯彻落实国家和省各项扶持政策基础上,市劳动和社会保障局结合我市实际,出台了一系列扶持政策,降低创业门槛,除了按国家规定放宽市场准入外,推行了“零创业”政策,对申请办理个人独资企业、合伙企业和农民专业合作社登记的,一律不受出资金额限制。建立了试营业制度,对申请个体工商户登记的,除从事需前置审批的经营项目外,可申请6个月的试营业,试营业期间免收各项行政事业性收费。加强资金扶持,设立了1000万元的创业扶持资金,针对大学生就业难的问题,列专款1000万元,设立了高校毕业生创业扶持资金,各区市也按照不低于100万元的标准设立了创业扶持资金,扶持高校毕业生自主创业。

出台了自谋职业扶持金和摊位费补贴政策:对失业人员、高校毕业生和返乡农民工自谋职业的,给予每人4000元的一次性扶持金;对在集贸市场租赁摊位经营的,按每人每月200元标准给予2年的租金补贴。去年以来,全市共为2万多名失业人员发放自谋职业扶持金和摊位费补贴8066万元。贷款融资扶持,将小额贷款人员范围扩大到所有失业人员、高校毕业生和农民创业人员;将担保贷款最高额度提高到20万元;将微利项目贴息扩大到所有贷款人员。近年来,通过贷款直接扶持19197人创业,带动就业40907人。



在此基础上,市劳动和社会保障局强化创业指导,建立了免费创业指导讲座制度,每周讲一讲,一年累计举办创业讲座107期,创业指导1万多人。开展了创业指导进院校、创业大讲堂进农村活动,并免费发放《创业指导手册》、小额贷款动画光盘,提高了指导效果。强化创业培训,从具备条件的高等院校、各类培训机构中,认定了20个创业培训基地,承担创业培训任务,对培训合格的,按照每人不超过600元的标准给予补贴。目前,全市每年开展创业培训7000多人。强化创业见习,从餐饮、商贸、IT等行业企业中

认定了12家创业见习基地,免费为创业者提供3-6个月的创业见习训练,创业者在见习期间,由财政给予一定的工资补贴。

此外,健全创业服务机构,市劳动和社会保障部门成立了市创业指导中心,并将创业服务体系延伸到街道和社区。市创业指导中心同时加挂小额贷款担保中心牌子,由劳动保障部门一口对外,全程负责贷款担保,大大提高了工作效率,贷款发放周期比原来缩短了一半。市总工会、团市委、市妇联也分别成立了助你创业指导中心、青春创业指导中心、妇女创办小企

业辅导中心,开展群众性创业促进活动。建设创业孵化基地,鼓励单位和个人利用城乡各类园区,规模较大的闲置厂房、场地和专业化市场等建设创业孵化基地,为高校毕业生、失业人员和返乡农民工提供经营场所,帮助其顺利实现创业。对为创业者免费提供经营场所和创业服务的,根据创业效果,给予基地一定的奖励。搞好创业服务,各级劳动保障部门开展了政策咨询、项目开发、专家指导、小额担保贷款等系列服务,建立了跟踪服务制度,对初次创业人员给予不少于1年的跟踪服务。(本报记者)

劳动监察“八项承诺”规范执法行为

本报讯(记者 张满丁)为进一步转变工作作风,规范劳动监察执法行为,提升劳动监察机构良好形象,市劳动和社会保障局在全市劳动保障监察系统组织开展了执法服务“八项承诺”活动。

一是热情服务。热情接待用人单位和职工群众,耐心细致地解释劳动保障法律法规和政策,引导劳动者和用人单位依法维权,规范用工管理。

二是严格执法。严格执行劳动

保障法律、法规、规章和有关政策,及时查处和坚决制止违法行为。

三是文明执法。仪容整洁,态度和蔼,举止得体,语言文明,杜绝忌语,尊重行政相对人。

四是公正执法。办理案件做到事实清楚,证据可靠,程序合法,适用法律、法规准确,处罚幅度适当。

五是廉洁执法。不徇私枉法,不索取或收受行政相对人的礼品、礼金、有价证券,不参与有损执法公正的宴请、娱乐活动。

六是一次告知。一次性告知劳动者投诉举报立案和用人单位办理年检等业务所需要的相关程序和材料。

七是严守秘密。严守监察秘密,为举报人保密,不泄露公务中获取的被检查单位工资、福利等商业性秘密。

八是限时办结。限时办结案件,一般案件在60个工作日内办结,情况复杂的,在90个工作日内办结。

现代物流实训基地正式开班

本报讯(记者 刘洋)记者从市劳动和社会保障局获悉,青岛市现代物流实训基地第一期《助理物流师》培训班于日前正式开课,开班人数已达60人,为抓好培训质量,丰富学员对物流行业知识的理性认识,在培训体系与师资队伍的准备中,实训基地邀请到了具备丰富经验的海大资深物流讲师及青岛市物流培训行业培训专家担任本期《助理物流师》的授课老师。

据了解,青岛市现代物流实训基地隶属于青岛市劳动和社会保障局,由市政府投资300余万元建设。基地位于延安三路63号,占地面积8000平方米,实训场地达3000平方米,可面向大中专职业学员在校生、在职职工、下岗失业职工、农民工。通过模拟和实体操作,快速提高学员的技能水平,向社会输送实践性强的合格物流人才。

物流实训基地拥有供应链管

理、第三方物流、报关报检、集装箱堆场管理、货代管理、3D模拟系统等十余套先进的物流软件系统和自动化立体仓库、AGV自动引导搬运车、电子拣选、RFID手持扫描、超市设备、包装设备、仓储装卸设备、GPS定位、3D环幕等硬件设施,同时拥有标准教室11间,多媒体教室4间,可实现500人同时实训,并配备完善的办公、食宿等设备设施。

推行社区网格化管理 实行劳动合同网上备案

将劳资矛盾化解在基层

本报讯(记者 刘洋)记者日前从市劳动和社会保障局获悉,为促进劳动关系和谐稳定和企业发展,市劳动和社会保障局积极创新工作方法,加强基层劳动关系协调工作平台建设,建立劳动合同网上备案制度,大力推进劳动关系协调工作进社区,把劳资矛盾化解在基层。

劳动关系协调下移进社区

日前,市劳动和社会保障局制定下发了《关于加强基层劳动关系工作体系建设的试行意见》,按照“属地管理”的原则,积极推进劳动关系协调工作进社区,在街道、社区积极推行劳动关系网格化,在各区市进行了有益的探索和实践。

城阳区在每个社区建立劳动保障服务站,明确劳动关系协调工作

的职能,全区230个社区全部建立了劳动保障服务站,配备专兼职人员460名,四方区以街道为块,社区为片,三至五片构成一个网格,将7个街道划分为32个网格,每个网格包含3-4个社区,并指定一名劳动关系协调员,带领辖区劳动关系协调员开展日常劳动关系协调工作。平度市政府出台了《关于进一步加强基层劳动关系协调工作的意见》,明确各镇(街道、园区)以劳动保障所为依托,普遍建立劳动关系协调委员会,并根据实际配备2-3名调解员。李沧区在6个街道、120个社区均建立了七项劳动关系基础档案,摸清了企业用工基本情况,解决了工作量大与人员不足的矛盾,基本实现了小矛盾不出社区、街道,大矛盾不出区。市劳动保障局在部分区市进行了积极探索,为工作的全

面开展奠定了基础,积累了经验。

健全基层劳动关系协调平台

“我们在街道、社区劳动保障工作平台加载劳动关系协调工作职能,负责宣传劳动保障政策法规、督促签订劳动合同、采集劳动用工信息、调解简单劳动纠纷等。”据市劳动和社会保障局相关负责人介绍,目前,我市已初步形成了市、区(市)、街道(镇)、社区(村)四级劳动关系工作体系。各街道、社区利用劳动关系协调工作平台,及时将企业的用工信息、劳动合同签订情况等基础录入信息系统,为全市开展劳动关系保障法律法规宣传劳动关系协调、劳动保障监察执法等各项工作提供第一手资料,推动了《劳动合同法》的贯彻实施,促进了全市劳动关系的和谐稳定。

此外,市劳动和社会保障局还准确把握新时期、现阶段劳动关系的规律和特点,以服务为导向,把以人为本和服务企业的思想,贯穿于劳动合同管理工作的始终,创新劳动合同管理模式,积极加强劳动用工备案信息化建设,研制开发了劳动合同网上备案系统,企业足不出户即可通过青岛劳动保障网办理劳动合同备案业务,备案完成后,企业可从劳动合同网上备案系统导出劳动合同管理台账,为企业提供了更加便捷的服务。截至目前,青岛市已有5.4万户企业开通了劳动合同网上备案,录入职工信息140余万人,各类企业劳动合同签订率达到96.7%。通过劳动合同网上备案系统,劳动保障部门及时掌握了用人单位劳动用工动态,《劳动合同法》贯彻实施情况等,为更好地为用人单位服务奠定了基础。

你评我论

掀起“全民创业”热潮带动就业

□ 刘洋

金融危机对就业形势的影响正在日益显现,自主创业再度成为社会各界热议的话题。自去年以来,我市积极实施创业扶持政策,鼓励支持劳动者通过创业实现就业。据了解,去年以来,通过政府扶持、社会支持、个人参与的方式,扶持创业工作取得了初步成效。而前不久,青岛市又被列为全国首批81个创建国家级创业型试点城市之一,无疑给我们提供了一个更加有利的创业平台。

众所周知,面对当前农村富余劳动力转移越来越困难,大学毕业生越来越多,以促进创业来带动就业,来扩大就业,无疑是现时的最佳选择。就业是民生之本,而创业正是就业之源。一个人创业成功,就可以带动几个人甚至一批人解决就业问题,其积极作用显然是单纯的就业所无法比拟的。

创建创业型城市关键是要营造全民创业的大环境。各级政府和相关部门要为创业者提供政策支持和创业服务,进一步放宽市场准入,降低创业门槛,对各类创业主体采取一视同仁的政策,取消歧视性的身份限制、行业限制。特别是要通过改革创新,建立城乡统一的市场体系,保证创业权利平等、创业条件公平、创业过程公开。

创建创业型城市关键是要转变劳动者就业观念,为创业者提供社会保障,推动全民创业。我们要调动各方面创业的积极性,认真落实市委、市政府出台的相关优惠政策,推动全民创业。要转变劳动者就业观念,强化自谋职业、自主创业观念,增强全社会的创业意识。要尽可能的消除创业风险和创业失败给创业者带来的顾虑,因此,要使全民创业激情高涨,必须建立健全社会保障机制,为创业者消除后顾之忧。

就业作为“民生之本、公平之器、和谐之基、稳定之策”,不但关系着每个人的切身利益,同时也影响着社会的和谐与发展。目前的形势下,扩大就业的根本出路在于,通过不断创造促进创业的有利环境,大力培养劳动者的自我发展能力或提高自身的造血机能,也就是说要依靠劳动者的主观能动性,实现充分就业。从这个意义上来说,以创业带动就业,掀起一个“全民创业”热潮,是十分必要的。