

劳动保障周刊

LABOUR AND SOCIAL SECURITY WEEKLY (总第19期)

《劳动保障周刊》工作室主编 主任:刘洋 责编:张潇丁 美编:鞠琳 审核:李羽 电话:80998727 E-mail:ldbz@163.com

我市一季度 7.2 万人实现就业

就业“组合拳”初见成效 为企业减负稳定就业岗位

■本报记者 刘洋

导读

视角:

首批在职培训职工完成鉴定考核

为贯彻市委、市政府关于进一步扩大内需促进经济发展要求,鼓励支持企业开展职业培训,帮助企业应对金融危机,稳定全市就业局势,今年年初,市劳动和社会保障局启动“企业在职培训援助计划”以来,得到了企业的广泛参与。截止到目前,已有30多家大企业实施了在职援助培训计划,涉及职工1.3万人,培训范围达到30多个职业工种。

>>>详见 A18 版

解读:

劳动者自主创业 请看清扶持政策

“眼看工作没着落,与其苦苦寻觅给别人打工的机会,不如主动出击,自主创业。”近段时间许多包括大学生在内的求职者在接受记者采访时表达了这样的想法。然而,对于自主创业者将能享受到哪些政策扶持,许多人却并不清楚。为帮助那些有创业愿望者了解更多的政策信息,记者特此将部分相关政策进行整理,供读者参考。

>>>详见 A19 版

劳动争议申请仲裁 时效为一年

《劳动争议调解仲裁法》自2008年5月1日实施以来,引起社会各界广泛关注。劳动争议案件诉讼时效延长,由60日延长到一年;劳动争议仲裁取消收费,实现了劳动者维权零成本。在这种情况下,近一段时间,众多读者致电本报,咨询有关劳动争议仲裁的相关政策法规。为此,记者对市劳动和社会保障局相关负责人进行专访,就读者关注的部分问题进行解答。

>>>详见 A19 版

综合:

明年底劳动保障 监管城乡全覆盖

根据国家人力资源和社会保障部通知精神,青岛市被确定为首批全国劳动保障监察网格化管理工作(简称“两网化”)试点城市。日前,市劳动和社会保障局召开全市劳动保障监察工作会议,部署启动我市“两网化”试点工作。到2010年底,我市将建立健全覆盖城乡的科学、规范、高效的劳动保障监察监管体制。

>>>详见 A20 版

“面对金融危机带来的不利影响,如果不采取有效措施,今年城镇登记失业率控制在4.3%的目标很难实现。”市劳动和社会保障局相关负责人日前在接受记者采访时表示。

面对这一严峻形势,市劳动保障部门反应迅速、积极作为,相继推出了援企稳岗、开发岗位、职业培训、扶持创业和政府帮扶并举的就业“组合拳”,从今年一季度统计数字显示,全市已实现城乡就业7.2万人,其中城镇就业4.5万人,农村劳动力转移就业2.7万人,3月末,城镇登记失业率保持在3.03%。



我市实施就业“组合拳”一季度实现城乡就业7.2万人。 本报记者 张文君 摄

工作剪影

市劳动和社会保障局 深入企业开展实践活动

本报讯(记者 刘洋)为深入推进学习实践科学发展观活动,进一步加强全局机关作风建设,日前,市劳动和社会保障局机关干部一行50余人,赴国棉六厂开展学习劳动体验实践活动。听取了国棉六厂改革发展情况介绍,并深入到生产一线车间与纺织职工一起劳动实践后,与“郝建秀小组”成员进行了座谈,特别结合劳动保障工作和学习科学发展观活动,共同探讨了以“郝建秀工作法”和“郝建秀小组”精神、传统、理念、管理体系等为主要内容的思想文化建设。

座谈会上,市劳动和社会保障局主要负责同志强调,要通过此次实践活动,进一步把学习实践活动落实到实践,要清醒地认识到劳动保障工作与市委提出的“环湾保护、拥湾发展”的发展战略紧密相连,与我市国有企业和产业集群的发展密切相关,与广大产业工人群众的切身利益密不可分。通过此次劳动体验实践活动,各处室部门,要结合本职工作,在认真研究制定和完善为企业和职工服务好措施的同时,把局机关文化体制完善健全起来,借鉴“郝建秀小组”文化建设,围绕“建高效绩机关,做人民满意公务员”活动,建立健全好局机关文化体制。要根据各处室部门的责任目标,认真梳理分解研究,借鉴国棉六厂“质量买断法”和“郝建秀小组管理体系”等制度,规范完善局机关考核激励机制。



深入企业进行开展学习实践活动。

为企业减负稳定就业岗位

举措:“实行重点企业对口联系制度,对确定需要帮扶的困难企业,完善财政支持、金融信贷、社会服务等扶持政策,为企业降债减负,帮助企业共渡难关。”

我市首先缓调了社会保险缴费基数,为企业“减负”,实现“援企稳岗”。对缴费困难的个体及自由职业者,继续按上年度全市在岗职工平均工资的60%为基数缴纳社会保险费;对五市企业缴费基数涉及使用的在岗职工平均工资标准,继续使用全市在岗职工平均工资的90%。此外,我市将在年内适当降低失业、工伤和生育保险缴费费率;开展扩大失业保险基金使用范围试点,对受金融危机影响面临暂时性生产经营困难且恢复有望的困难企业,使用失业保险基金支付社会保险补贴和岗位补贴。仅仅这几项一年可为企业和个人减负6.38亿元。

减轻失业压力力促就业

举措:“鼓励吸纳就业。各类用人单位招聘就业困难人员和未就业特困家庭高校毕业生,可按相关规定享受不超过三年的养老、医疗和失业保险补贴。鼓励灵活就业。就业困难人员和未就业特困家庭高校毕业生实现灵活就业的,可按相关规定享受灵活就业社会保险补贴。”

为使更多的劳动者实现就业,我市出台了系列扩大就业刺激政策:鼓

励灵活就业,对就业困难人员在社区内从事灵活就业的,给予每人每月200元的社会保险补贴;鼓励用人单位吸纳就业,对用人单位每招用一名就业困难人员,给予320元左右的养老、医疗和失业保险补贴;鼓励劳动者市场就业,对职业中介机构介绍失业人员就业的,每介绍一人,给予200~300元的职业介绍补贴。今年以来,全市通过享受扶持政策实现就业和创业人员,比去年同期提高了20%。

此外,我市在加大开发公益性岗位力度的同时,强化就业服务,开展了“信心2009—60万就业岗位挑战赛”系列活动,全年收集开发就业岗位60万个,其中稳定就业一年的就业岗位30万个,一季度举办各类招聘会168场,通过各种渠道共收集开发就业岗位20.8万个。

鼓励自主创业带动就业

举措:“搭建创业平台。充分利用城乡各类园区,规模较大的闲置厂房等场所,建设小企业孵化基地或创业园(街);对单位和个人创办孵化基地或创业园(街),且为创业者免费提供经营场地和创业服务的,根据创业效果给予一次性奖励。”

我市建立的项目开发、开业指导、贷款担保、税费减免、后续服务“五位一体”的创业促进平台的功效也越发凸显。为促进创业,我市成立了市创业指导中心,将创业服务体系延伸到街道和社区。为创业者提供资金和贷款融资扶

持,对失业人员、高校毕业生和返乡农民工从事个体经营的,可申请5~20万元的小额担保贷款和贴息,并给予4000元的一次性扶持金;对在集贸市场租赁摊位经营的,按每人每月200元的标准给予两年的租金补贴。此外,启动了“同行2009—创业促进行动”系列活动,帮助各类人员自主创业。

提高技能素质以培训促就业

举措:“组织特别培训,实施‘企业在职培训援助计划’,对企业组织开展在岗培训或转岗培训合格的,按规定给予一定的培训费补贴。2009年,全市组织企业特别培训3万人。”

为提高劳动者技能素质,更好地发挥培训促进就业的积极作用,我市将强化职业培训作为稳定就业的一项重要举措,在全市专门实施了“企业在职培训援助计划”,年内市政府将拿出专项资金1000万元,组织企业在职培训3万人,对培训合格的,由政府给予200~500元培训费补贴。同时,启动了“失业人员再就业培训计划”、“农村劳动力职业技能提升计划”、“新成长劳动力技能储备培训计划”,对失业人员、农村劳动力和新成长劳动力参加培训并合格的,分别给予一定的培训费补贴。目前,我市已建立了面向全体劳动者的培训补贴政策。2009年,全市将组织人员培训12万人,使劳动者在提高就业能力和技能素质的同时,处于一个积极准备就业的状态。

二季度人力资源市场供求将持续平稳发展

经济回暖将进一步拉动市场需求 预计市场岗位需求将超10万个次

本报讯 记者昨日从市人力资源市场最新岗位供求情况分析数据了解到,一季度,尽管金融危机压力较大,但由于市场开发岗位措施得力,市场供求呈现供求两旺的局面,特别是作为基础行业的制造业为主体的岗位需求旺盛,带动了市场岗位的大幅增长。有专家预计今年下半年经济将逐步回暖,将进一步拉动市场需求,市场需求总的形势看仍将持续增长,预计二季度市场岗位需求将超过10万个次。

制造业岗位同比增长34.19%

分析数据显示,制造业、批发零售贸易餐饮业仍将是拉动市场需求的两大主体。2008年,两大行业合计年度需求总量的65.27%,今年一季度占需求总量的69.08%。特别是作为基础行业的制造业,岗位同比增长34.19%,预示我市经济增长趋缓的局面触底反弹已经初步显现。制造业的发展将带动其他行业岗位增长。制造业、批发零售贸易业、餐饮业、社会服务业等行业仍是吸纳劳动力就业的主导行业。高级管理人

员、专业技术人员、经济业务人员、各类服务人员、技术操作类人员、熟练操作工等职业需求将持续增长,特别是集管理、专业知识、创造意识于一体,又具备一定技能的复合型人才,将占据职场的高点。

此外,从市场供给看,市场求职难度加大。主要体现在两方面:一是高校毕业生就业难的问题日益突出,2009年我市预计将有7万高校毕业生进入市场求职,市场能够提供的适合高校毕业生就业的岗位不足3万个。同时,高校毕业生技术操作能力不强和缺乏必要的工作经验,增加了尽快就业的难度。二是市场总体文化程度偏低。高中(中专)以下文化程度为市场供给的主体,所占比例最高达到85%以上。特别是以低文化程度为主的外来劳动力大量进入市场求职,高中(中专)及初中文化程度求职数大幅增加,市场供给总体层次进一步降低。

技术技能人员供给短缺

“劳动力培训不足的问题将长期存

在,技术技能人员供给短缺。从今年一季度情况来看,技术操作类工种需求合计超过1.5万人次,求职仅为1万人次,但相应的持有技术等级证书的技术技能人员求职不足1000人次,仅占不足10%,其中初级工532人,中级工109人,高级工以上103人,90%以上的岗位缺乏受过专业技术技能培训的人员求职上岗。”据市人力资源市场相关负责人介绍,市场技术操作类工种需求持续增加,相应技术技能人员缺口严重。原因在于:一方面,用人单位对技术类工种持证上岗制度认识不够,职工业内培训不足,相当一部分企业技术培训依赖社会力量完成,期望劳动力市场提供高技术能力的劳动者;另一方面,大量进入市场求职的农村劳动力普遍文化程度低,缺乏职业培训,技术技能素质整体偏低。

此外,市场工资交易价位将持续提高。最低工资支付标准调整以来,带动市场各类职业的工资交易价位逐期上升,到一季度达到了历史以来最高水平。但是,与我市职工平均

工资水平上涨相比,我市职工最低工资支付标准提高幅度不大。按照通行的标准,职工最低工资支付线应达到社会平均工资水平的40~60%,目前职工最低工资支付线仍有一定差距,因此,有关部门应继续适度提高最低工资支付标准。

供求结构矛盾短期难改变

分析数据显示,一季度市场求人倍率为0.98,也就是说每100个求职者有98个岗位可供选择,但从岗位满足率28.01%、求职成功率27.43%上看,市场中仍有71.99%的岗位招不到合适的人选,72.57%的求职者找不到合适的岗位,结构性矛盾仍然十分突出。主要原因是:

一是由于我市人力资源市场中失业人员、外来人员等群体占很大比例,短时间内不会改变市场技能偏低、文化基础较差的局面。随着经济的发展,企业竞争逐步转向人才、技术的竞争,企业对专业技术人员的需求将大量增加。从工种需求上,车、钳、电、焊等技术性

工种及部分简单体力劳动工种如缝纫工、餐饮服务、操作工等供求仍将保持较大缺口;部分工种如财会人员、机动车驾驶员等将在一段时间内持续求大于供的局面。

二是招聘和求职期望值的差异造成供求错位。一方面,随着金融危机的深层次影响,部分企业,特别是劳动密集型企业的利润越来越低,难以提高工资待遇,改善工作条件。另一方面,求职者不能正确认识自身就业能力,盲目追求工资高、待遇好、工作舒适的岗位,错过了及时就业的机会。部分技术工种如车工等,技术要求较高,符合条件的少;部分简单体力劳动工种因工资、管理、工作环境等因素,求职人员不愿应聘,满足不了需要。

三是市场信息供求不对称的矛盾突出。一方面生产性人员的巨大需求无法得到及时的满足,另一方面则是高校毕业生越来越难以找到合适的工作,结构性失业问题有加重的趋势。

(本报记者 张潇丁)